

新潤興業股份有限公司

員工福利政策及權益維護措施:

(1) 員工福利措施：

- ①本公司所有員工到職日起，即一律參加勞工保險與員工團體壽險，有關生育傷害、殘廢、老年、死亡等各項給付，均依勞工保險條例及與國泰保險契約之規定辦理。
- ②本公司除已成立職工福利委員會外，並依其組織規章於創立時提撥一定比率之福利金，每月並由營業收入提撥固定比率全數存入指定之銀行。
- ③本公司員工的福利事項為：
 - A. 結婚、生育、傷病、喪葬及重大災害補助。
 - B. 短程郊遊、國內外長程旅遊補助措施。
 - C. 春節、端午節、中秋節等贈送禮品或禮金。
 - D. 每年年終尾牙活動大團圓，除聚餐外並舉辦聯歡會大活動。
 - E. 員工在職教育進修補助。
 - F. 定期舉辦員工健康檢查。

(2) 員工訓練及進修制度情形

員工進修訓練措施：本公司每年依據部門任務、工作目標及人才培育計畫，評估部門自辦訓練、公司主辦訓練及外派訓練等課程之需求及預算，審核完成後由人事單位彙整訓練計畫、辦理教育訓練活動、並保存訓練相關記錄。

(3) 退休制度與實施情形

本公司依勞基法及勞工退休金條例規定，自九十四年七月一日起，選擇及適用新制之同仁，公司將依法按月提繳勞工退休金 6%至勞工保險局個人專戶中。

(4) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司定期召開勞資會議並加強溝通交流，勞資關係良好，目前為止無任何糾紛。

(5) 工作環境與員工人身安全的保護措施：

- ①門禁安全：辦公室設置嚴密門禁及監視系統，不論夜間及假日皆有保全公司安全系統設定以維護安全。
- ②定期健康檢查：本公司依職業安全衛生法規定，對在職員工施行定期健康檢查，提供員工更多保障。
- ③工作環境衛生：配合辦公大樓定期消防檢查及定期清潔消毒工作場所，確保員工健康及安全工作環境。
- ④教育訓練：定期召開勞資會議加強溝通交流，以達勞資健康教育之宣導。
- ⑤災害防制措施及應變：依職業安全衛生法規，若發生重大事件如天災、意外事故等異常事件，應提出改善之因應措施，以確保員工之安全。
- ⑥發包予營建廠商的建案營造合約中，要求承包廠商於施工期間指派合格安全衛生管理人員，依主管機關頒布之職業安全衛生法規定，負責工地安全及維護措施。